



## Ben jij er volgend jaar weer bij?

Overtuig je leden van een nieuw spetterend KLJ-jaar

Naar het einde van een KLJ-jaar kan de motivatie van leiding en leden al eens wat minder zijn. Bovendien staan de examens voor de deur en dit betekent voor sommigen het tijdelijk stilleggen van hun KLJ-engagement. Toch is het einde van een jaar net het cruciale moment om je leden te overtuigen zich volgend jaar opnieuw in te schrijven. In dit artikel vind je een stevig actieplan om jullie overtuigingskracht extra kracht bij te zetten.

### Het blijf-erbij-actieplan

Dit actieplan kun je, met je bestuur, volledig volgen, maar dat vraagt uiteraard wel een serieus engagement. Als zo'n engagement binnen jullie afdeling niet haalbaar is, kan je er ook voor kiezen om enkele acties eruit te pikken.

Onderstaand actieplan is een plan opgesteld voor een afdeling die ongeveer half september de start van het nieuwe KLJ-jaar inluidt. Als jullie afdeling vroeger of later van start gaat, moet uiteraard de timing aangepast worden.

WANNEER	WAT
mei/juni	<p><u>Mijn gedacht!</u></p> <p>Geef je leden de kans om aan het einde van het werkjaar eens goed hun gedacht te zeggen over jullie KLJ. Vraag hen wat ze heel leuk vonden en wat ze zeker volgend jaar opnieuw willen doen of willen behouden. Maar vraag hen ook wat ze helemaal niet leuk vonden en dus veranderd willen zien. Bij de oudere leden kun je hier gemakkelijk een gesprek over voeren. Bij de jongere leden werk je beter met een methodiek of in spelvorm want voor hen is het niet altijd even eenvoudig om hun mening te verwoorden. Leden vinden het fijn om hun mening te mogen zeggen over de voorbije en komende activiteiten, over het lokaal, over de leiding... Zo voelen ze zich meer betrokken bij hun afdeling en zullen ze ook meer zin hebben om het volgende KLJ-jaar zeker terug te komen.</p> <p>  Voorbeelden van methodieken om naar de mening van jongere en oudere leden te vragen vind je in de <i>Wegwijs</i> (vanaf juli): Over de KLJ-leden &gt; M. Eenmaal KLJ'er, altijd KLJ'er? &gt; HFST.13: Mijn gedacht! of op <a href="http://www.klj.be">www.klj.be</a> &gt; Over de leden &gt; Ledenbinding &gt; Mijn gedacht!</p>

juni	<p><u>Persoonlijke uitnodiging voor volgend KLJ-jaar</u></p> <p>Op een van de laatste activiteiten van het werkjaar laat je je leden een brief naar elkaar schrijven of een tekening voor elkaar maken als uitnodiging voor het volgende jaar. Via trekking wordt bepaald wie een brief naar wie mag schrijven. De briefjes of de tekeningen worden als voorbereiding op het nieuwe jaar uiteraard op de post gedaan. Dat doe je een drietal weken voor de startactiviteit. Steek bij de briefjes of de tekeningen ook zeker een leuke uitnodiging voor de startactiviteit.</p>
juli/augustus	<p><u>KLJ, ook tijdens de vakantie</u></p> <p>Zorg ervoor dat in de zomermaanden je werking niet stilvalt. Organiseer bijvoorbeeld in juli of augustus nog een activiteit waar je het thema van het kamp of weekend op een speelse en originele manier bekend maakt. Je kan in de zomermaanden ook een leuke daguitstap plannen of een soort bedankingsfeestje voor de leden houden. Na het kamp kun je een terugkomdag organiseren. Op deze dag worden foto's uitgewisseld, is er tijd om herinneringen op te halen en kan je polsen naar wie volgend KLJ-jaar zeker terugkomt. Heel wat KLJ-afdelingen nemen tijdens de zomermaanden ook deel aan de sportfeesten. Probeer zoveel mogelijk leden warm te maken om mee te doen of om te komen supporteren. Heb zeker ook aandacht voor de leden die niet kunnen of willen meedoen met de verschillende sportdisciplines. Denk er tenslotte ook aan om tijdens de zomermaanden op festiviteiten in je dorp duidelijk aanwezig te zijn als KLJ. Draag je KLJ-sjaaltje en de trui of het T-shirt van je afdeling, zodat de mensen zien dat KLJ er ook tijdens (en na) de zomer is.</p>
juli/augustus	<p><u>Tijdens het kamp of het weekend</u></p> <p>Dé belangrijkste regel: zorg dat je kamp of weekend af is! Een onvergetelijk kamp zorgt voor een stevige boost in je groep en bijgevolg voor het massaal opnieuw inschrijven van je leden. Probeer expliciet tijdens het kamp of op weekend oog te hebben voor de leden die wat minder betrokken zijn bij de groep. Pols af en toe bij hen naar hoe ze het vinden en of ze KLJ echt leuk vinden. Geef eventueel op een avond al iets prijs over het komende KLJ-jaar, bv. waar jullie op weekend gaan of wanneer de jaarlijkse dropping doorgaat. Probeer hen op deze manier warm te maken voor het komende KLJ-jaar.</p>
augustus/september	<p><u>Inschrijven via een persoonlijk bezoekje</u></p> <p>Verras elk lid met een persoonlijk bezoekje voor de inschrijving voor het nieuwe jaar. Ook en zeker de leden die het voorbije werkjaar vaak afwezig waren, verdienen een bezoekje! Op zo'n moment kun je een babbeltje slaan met de ouders en kun je de 'twijfelaars' hopelijk overtuigen om toch nog bij KLJ te blijven. Het vraagt tijd en enig engagement, maar als je het werk goed verdeelt, is het zeker te doen en het is een grote meerwaarde voor je afdeling. Ben je niet bij iedereen kunnen langsgaan, heb dan bij het begin van het werkjaar extra aandacht voor leden die wegblijven. Pols eens bij henzelf, hun vrienden of hun ouders waarom ze vaak afwezig zijn.</p>

september/oktober	<p><u>Uitgebreide promotie verrassende startactiviteit</u></p> <p>Zorg voor een spetterende en vernieuwende startactiviteit. Maak jullie start overal bekend in het dorp en bezorg de huidige leden een persoonlijke, originele uitnodiging.</p> <p>  Voorbeelden van originele (start)activiteiten vind je in de <i>Wegwijs</i> van KLJ: In het KLJ-aanbod &gt; F. Werken met een jaarthema.</p>
oktober/november	<p><u>Extra aandacht voor 'wegblijvers'</u></p> <p>Hou op een leuke en speelse manier bij wie wel of niet aanwezig is op de activiteiten. Leden die vaak wegblijven, laat je niet zomaar links liggen. Vraag eerst eens na bij vriendjes of vriendinnetjes waarom het lid niet meer (zo vaak) komt en contacteer daarna de ouders of het lid zelf. Zoek samen naar een oplossing, zodat hopelijk de mogelijke afhakers opnieuw trouwe KLJ-leden worden.</p>